



▪ **Sylvia Simmer (extern)**

- Beraterin
- Coach
- Moderatorin
- Trainerin
- Referentin

*1967
verheiratet, 1 Sohn



Mein Beratungsansatz: systemisch – dialogisch – ressourcen- und lösungsorientiert – nachhaltig

Über mich: authentisch - empathisch – passioniert - erfahren - international

ARBEITSSCHWERPUNKTE

Dialogische Gestaltung und Begleitung von Veränderungs- und Führungsprozessen

- Leadership-Development, insb. internationale Leadership-Programme und Führungskräfte-Coachings
- Organisations(-kultur)-Entwicklung insb. im Kontext von Agilität
- Internationale Team- und Bereichsentwicklungen
- Achtsamkeit, Gesundes Führen, Diversity
- Leadership-Assessments, insb. Management-Diagnostik und Managementaudits, auch international
- Management- und Führungstrainings, Moderation von Klein- und Großgruppen

AUS- UND WEITERBILDUNG

- Diplom-Psychologin (Wirtschafts-Psychologie), Universität Mannheim; Aufbaustudium (DESS) der Organisationspsychologie, Frankreich
- zweijährige Ausbildung in systemischer Beratung, Teamentwicklung und Coaching am Institut für Systemische Beratung (ISB, Leitung Dr. Bernd Schmid), Wiesloch
- Vertiefung in Design-Thinking und Agilität
- ZRM Zertifizierung (Züricher Ressourcen Modell)
- 360 Grad Feedback Zertifizierung (system worx, München)
- Einjährige Vertiefung Systemischer Methoden am Institut für Systemische Kulturentwicklung, München.
- Zertifizierungen in neuesten Persönlichkeitstests (z.B. Lumina Spark)
- NLP Basis Zertifikat;
- Ausbildung als Expatriation Consultant der Robert Bosch GmbH, Stuttgart
- on-going: Supervisionen, Teilnahme an Peergroups und Kongressen, Beratertagen
- Dreisprachig: deutsch (Muttersprache) – englisch – französisch

BERUFSERFAHRUNG

- Über 10- jährige Fach- und **Führungserfahrung** in der Automobil- und Automobilzulieferindustrie, zuletzt Leitung der internationalen Personalentwicklung Nord- und Südamerika der Daimler AG
- 8-jährige **Auslandserfahrung** (USA und Frankreich): u.a. 3 Jahre International Human Resources, Robert Bosch LLC, Michigan, USA

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Seit 2013 selbstständige Beraterin, Trainerin und Coach ▪ Lehrbeauftragte am Zentrum für Managementsimulation der Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW), Stuttgart ▪ Nebenberufliche, ehrenamtliche Tätigkeiten: Mitbegründung und Management von NPO's in den Bereichen Wirtschaft, Kultur und Bildung über viele Jahre hinweg – auch im Ausland
<p>SCHLÜSSELPROJEKTE</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dialogische Entwicklung und Durchführung von Workshops zu den Themen ‚Gesundes Führen‘, Achtsamkeit und Diversity (unterschiedl. Branchen) ▪ Entwicklung und Durchführung von Führungskräfte-Workshops zu den Themen Resilienz und Agilität ▪ Durchführung eines Design-Thinking Prozesses als Recruiting-Format zur Auswahl unternehmensinterner Change-Projekt-Mitglieder ▪ Entwicklung, Moderation und Begleitung internationaler Teamentwicklungen (Automobil, Technologiekonzerne, Bank) zunehmend im Kontext Agilität und Digitalisierung ▪ Entwicklung und Moderation von Nachwuchs-Geschäftsführer-Entwicklungs-Programmen eines großen Stahlkonzerns ▪ Workshops, Führungskräfteprogramme und Impuls-Vorträge zum Thema Agile Führung ▪ Steuerung von Verantwortungsdialogen auf Management-Board-Ebene (Automobilzulieferindustrie, Mittelstand) ▪ Moderation von Zukunftswerkshops in der Automobilzulieferindustrie (Mittelstand) ▪ Dialogische Entwicklung und Durchführung umfangreicher Management-Audits und -Coachings (u.a. Unternehmensberatung, Stahlkonzern, Versicherung) ▪ Workshops zum Thema Psychologie in Verhandlungen und Verhandlungen im internationalen Kontext (Automobilzulieferind.) ▪ Kulturspezifische Adaptierung und Implementierung von Corporate Leadership Programmen für ausländische Werke eines deutschen Großkonzerns (Automobil) ▪ Strategische Bereichsentwicklung im HRD Ressort eines großen deutschen Automobilkonzerns ▪ Strategische HR-PMI Projekte im Rahmen eines bedeutenden internationalen Mergers ▪ Entwicklung und Moderation von Workshops zur Leitbildumsetzung (Bauunternehmung) ▪ Coaching von Führungskräften (vorwiegend Industrie) ▪ Management-Recruiting und Assessments für den internationalen Führungsnachwuchs eines großen deutschen Automobilzulieferers in den USA ▪ Entwicklung und Durchführung von Einzel-Assessment-Centern und Potentialanalysen (Automobil und Automobilzulieferind., D, USA, Großbank in D.)
<p>KOOPERATIONSPARTNER UND NETZWERKE</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ gailus.ORG ▪ ISB Wiesloch ▪ System worx GmbH ▪ MES GmbH ▪ Open Transformation ▪ marcminorgroup