



Coaching & Training. Structures & Network.

Levelup

Support in
People &
Culture
Themen

für
Unternehmen,
Scaleups &
Startups

für
gesundes
Wachstum

für
Mensch & Team
-performance

Individuelle Programm-Projekte
Kickoff = Flexibel!



Warum gibt es Levelup?

Wenn Unternehmen wachsen, werden neue Strukturen & Prozesse auch für people & culture Themen benötigt.

Unternehmen, Scaleups, Startups spüren das ab einer bestimmten Schwelle täglich. Erkennst du dich wieder?

People Themen von z.B. ersten Elternzeiten bis zu burnout Krisen, von unklaren meetings bis zum Umgang mit neuen Verantwortlichkeiten oder Recruiting-Nöten. All das fordert Teams und Führung auf neuen Ebenen.

Levelup ergänzt z.B. das Leadership und Teamplay um innovative Ideen und Strukturen für einen nachhaltigen Umgang mit den people & culture Themen.

Ein Beispiel? Gerne! Die Meeting-Struktur kann oftmals neu formatiert und neu moderiert werden – damit es effizienter & zugleich energetischer wird.

Dein Unternehmen – Dein Thema, dein Need?



Ablauf

Wie läuft das Programm ab?
&
Was muss ich investieren?



Coaches

Welche Berater/in bekomme ich bei meinem Levelup Programm?

Inhalte & Nutzen

Was ist Levelup?
&
Mehrwerte des Levelup Programms für mein Unternehmen



Ich bin genau richtig

Wie geht's los?





Inhalte & Nutzen

Dein Levelup Programm bedient

Fragen von Führung & Teams,

in People & Culture

- a) Dialog Analyse IST Situation
- b) Eigenes Schwerpunktziel in people & culture
- c) Individueller Plan Trainings & Structures
- d) Ausgewählte Umsetzungen von Maßnahmen
- e) Coachings



Um was geht ´s hier?

= Flexibles Förderprogramm – Individueller Support für Unternehmen in PE und OE zu gesunder Führung & gesunder Arbeit



Wer bietet es an?

= Fach- & Prozessagentur gailus.ORG mit dem Förderpartner Techniker Krankenkasse



Für wen?

= einzelne Unternehmensprojekte. Im Unternehmen je nach Thema für alle oder einzelne Führungskräfte und Mitarbeitende



Wie startet mein Unternehmen ?

= Bitte einfach hier melden: Startup-bayern@tk.de



Förderprojekt der



Buche hier Deinen persönlichen Infotermin!



Level UP!

Wie sieht ein Levelup Projekt meist aus?

Start, kickoff:

Design Meeting

- ✓ Besprechen und skizzieren des eigenen Ziels, Module erkunden

Stage 1

Get Ready - Analyse & mehr

- ✓ IST-Analyse people & culture Situation in deinem Unternehmen (per Dialog)
- ✓ Vertrauen bei Mitarbeitenden fürs Projekt gewinnen
- ✓ Ggf. Mitgestaltung von MA im Prozess organisieren

Stage 2

Improve Yourself - Try out

- ✓ Maßnahmen ausprobieren
- ✓ Führungskräfte-Coachings
- ✓ people & culture Ziele (re-) formulieren

Stage 3

Stay on High Level - Wirkung & Nachhaltigkeit

- ✓ Ausgewählte individuelle Defizite & Stärken bearbeiten
- ✓ Nachhaltigen Plan für die Zeit auch nach dem Projekt gestalten
- ✓ Special Themen (z.B. Thema Konflikte, Thema Rekrutierung etc.) bedienen

go on ...

Das Besondere? – Dein Projekt, deine Steuerung, ab Tag 1 - Du holst externe Expertisen und Coaches ins Unternehmen rein

Ca. 12 Monate



Buche hier Deinen persönlichen Infotermin!

Ein Förderprojekt der



Programm-Module, Beispiel Kombis Analyse-Maßnahme

Module im Programm, inhouse:

**Wenn Fokus:
Mitarbeiter- &
Teamentwicklung**

„Analysen Situation“

**z.B. Beratung der Leitung
Analysen per Fokusgruppen oder
Interviews**

Ca. 1-2x 3h online oder Präsenz

„Teamentwicklung“

**zum Fokusthema wie z.B. Interkultur,
Konflikt, Kreativität, wellbeing, etc.**

Ca. ½ Tag / Team

**Wenn Fokus:
Führungskompetenzen**

„Reflexion (Analyse) Führung“

**z.B. Vergleich Führungsmodell,
Führungskultur, Abläufe**

Ca. 1-2x 3h online oder Präsenz

„Leadership Development Session“

**für Führung, z.B. zu Interkultur, Konflikte,
gesund-führen, etc.**

Ca. ½ Tag / FK Gruppe

**Wenn Fokus:
Gesunde Arbeit &
New Work**

„Check (Analyse) Trends vs. Bedarfe im
Unternehmen“

**z.B. Vergleich Ist- mit Soll-Situation bei der
Arbeitsgestaltung**

Ca. 1-2x 3h online oder Präsenz

„Session für interne Projektgruppe“

**Zum gewählten Fokusthema, z.B.
Stärkung psychological safety für MA**

Ca. ½ Tag / Projektgruppe



Genauer bitte!

Weitere Beispiele, Maßnahmen je nach Ziel:

Module im Programm, inhouse:

**Wenn Fokus:
Mitarbeiter- &
Teamentwicklung**

Impuls & Learnings
Wahl Themen z.B.

**Rollen, biases, onboarding und
belonging, wertschätzende
Kommunikation, etc.**

Ca. 2-3x 3h eher online

Fallberatung & Coaching
für Teams/Gruppen z.B.

**Zu Fällen von Konflikten oder
neuen Bedarfen wie
Langzeiterkrankte, Burnouts usw.**

Ca. 3x 3h online oder Präsenz

**Wenn Fokus:
Führungskompetenzen**

Impuls & Learnings
Wahl Themen z.B.

**Krisen-Kommunikation, Feedback,
MA-Motivation etc.**

Ca. 2-3x 2h online

Fallberatung & Coaching

für Fragen der Leitung

Ca. 3x 3h online oder Präsenz

**Wenn Fokus:
Gesunde Arbeit &
New Work**

Impuls & Learnings
Wahl Themen z.B.

**Leadership Modellen, Decision
Making, Agilität,
auch BGM, BEM, Diversity, etc.**

Ca. 2-3x 2h online

Fallberatung & Coaching für

**Fragen der Leitung und
Projektleitung**

Ca. 3x 3h online oder Präsenz



Buche hier Deinen
persönlichen Infotermin!

Ein Förderprojekt der



Return on invest?

Nutzenargumente für Dein Unternehmen

1

Wachstum, nicht Wucherung

Das kleine Büro war früher. Heute kommen neue people & culture Themen auf den Tisch. Die Handlungsfähigkeit der MA muss sicher gestellt werden, eben auch ohne die stete Präsenz der Gründerpersonen oder des/der Chiefs. Neue Ideen für Führung und Teams.

2

Fachkräftemangel mindern

„Bereits in der Rekrutierung beginnt die Bindung“.
Aus dem Diversity Management kommen neue Ideen für die Stärkung von attraction, welcome, onboarding rein. Bei Bedarf. Für eine langfristige Beziehung zu neuen Mitarbeitenden.

3

Nachhaltigkeit

Investoren ebenso wie die Mitarbeitenden spüren bereits mit deiner authentischen Entscheidung für das Levelup Programm dein Interesse am „Humankapital“ und an ein nachhaltiges Zusammenarbeiten in deinem Unternehmen.

4

Das Richtige tun

... „statt alles zu tun“. Bevor man sich verzettelt, bringen die Berater/innen Ideen und bewährte Vorschläge für „people & culture“ next steps ein. Lösungen.

5

Wirkungen & Zukunft

Beratung und Coachings kümmern sich mit dir um das Wesentliche: dein Fokusthema in people & culture.
Die Module müssen eine direkte Wirkung bringen, manchmal wie ein Training: Es wird erprobt, was für die Zukunft taugt, nachhaltig, in deinem Unternehmen. Keine grauen Theorievorträge.

6

Das Rad nicht neu erfinden

Manchmal kommen „jetzt“ passende Ideen u. Prozesse tatsächlich aus der „old economy“.
Warum nicht Lernen von den Projekterfahrungen mit old economy.
Manchmal kommen Ideen auch aus der Fallberatung im Netzwerk der Levelup Unternehmen.
Vernetzung mit Gleichgesinnten.



Buche hier Deinen persönlichen Infotermin!



Ablauf

Maßnahmen & Ideen auf 2 Ebenen:

- a) **Externe Coaches für Analysen, Ideen, Maßnahmen
punktuell ins Unternehmen holen.**
- b) **Eigene Maßnahmen, eigene Aktivitäten.
„Selbst ist das Unternehmen“.**

Herzlich willkommen

Step 1: ProjektleiterIn finden & nennen – Du selbst?

Was heißt „individuell“

Levelup unterstützt Dich mit einem Führungs- und Team-Programm, das ...



... maßgeschneiderte Coachings & Trainings in Führungs- und Teamfragen für Dein Unternehmen umsetzt.



... Dich über einige Monate begleitet



... fokussiert & schlank ist, um an die Themen zu gehen, die bei Dir Priorität haben, neben der täglichen Arbeit.



Fazit: individuelle Programm-Zusammenstellung je Unternehmen, Scaleup, Startup



Buche hier Deinen persönlichen Infotermin!

Ein Förderprojekt der





Ich bin genau richtig

Dein Unternehmen ist im Übergang,

benötigt Strukturen und Prozesse -

eben auch für people & culture

Themen

Für ein gesundes Wachstum.

So geht es vielen Scaleups & Startups

Situation Gründer/innen, Chiefs:

Dauerdruck vom Investor, unvorhersehbare Ereignisse, Sorge um MitarbeiterInnen-Performance? Und trotz all der (Dauer-) Krisen muss der Laden laufen! „Ich kann bald nicht mehr ...“



Mitarbeiter/in denkt:

„Auf dem Blatt war die Stelle zwar klar, aber dieser ständige Wechsel hier **überfordert** mich...“

Gründer/in denkt:

„Die Gründer-Stimmung war genial. Ist sie noch? Aber die neuen **Work & Life, purpose und people-Bedarfe** hier sind echt kräftezehrend...“

Situation:

Die Anzahl Eurer **Teammitglieder** wuchs in den letzten 2 Jahren stark, vielleicht auf 30, 50, 100 Köpfe. Und die HR-Bedarfe und Personalthemen steigen ebenso enorm.

Ideen & Strukturen aufbauen

Dein Beispielziel?

Klarheit & (Gerechtigkeits-bildende) Standards bei Themen wie Elternzeit, Burnouts, Sabbatical, Langzeiterkrankte, Identifikation der MA bei Veränderungen und andere aktuellen Themen im Scaleup



Dein Beispielziel?

Leadership **neu aufstellen**, gesunde Arbeit (fern von Tischkicker Themen) ermöglichen, steigende Diversity managen, heute „people-Fragen“ von morgen beantworten

Dein Beispielziel?

Guter Ton & Wissenstransfer zwischen den *Nationalkulturen*, und ebenso zwischen den Generationen, und in den Teams

Dein Beispielziel?

Empowerment der Teamlead Ebene – gute Kommunikation in den daily changes (statt Gerüchteküche), speziell in der Sandwich Ebene



Buche hier Deinen persönlichen Infotermin!

Ein Förderprojekt der



Anspruch an Dich und uns

Einwände vs. Chancen

... ich kann keine fixen Termine ausmachen, ich brauche Flexibilität

Wenn es Unternehmen nachhaltig meinen mit den people & culture Themen, sollte ein/e Hauptansprechpartner/in beauftragt werden. Aufwand ca. 1-2 Tag / Monat. Module sind flexibel.

... wir sind noch zu klein für das Programm

Dein Unternehmen ist hier richtig, wenn der „Übergang“ spürbar wird, manchmal schon bei 10 MA. Wenn people & culture Bedarfe nicht mehr „ebenso“ geregelt werden, sondern System und Know-How brauchen.

... ich weiß nicht, ob Mitarbeiter/in xy oder Team xy bis zum Ende bleibt

Neben den Learnings aus Coachings für Führung und Teams, können Maßnahmen-Konzepte, Formate, Management-Regeln und -Pläne erstellt werden, die bestehen bleiben.

... ich kann das nicht alleine wuppen

Stelle eine/n Hauptansprechpartner/in für das Programm. Nach dem Kickoff meeting sollten Teamleiter/innen & Teams Spielraum für einige Sessions erhalten. Das meiste kann online laufen.

... was muss ich investieren?

Etwas Zeit, von Chiefs und Mitarbeitenden, den Willen für people & culture Themen, Bereitschaft neue Formate zu denken, und Bereitschaft nach dem Programm fortzusetzen, was gut ist.



Buche hier Deinen persönlichen Infotermin!

Ein Förderprojekt der





Coaches

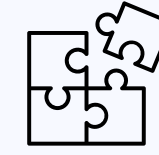
Wer sind die Experts,

Coaches, Trainer/innen?

1 festes Betreuerteam
und weitere Experten nach Thema

Praxiserfahrung!

Berater/innen & Coaches



mit über 20jährigen Expertisen & Projektpraxis in::

- Change Kommunikation, PE, OE
- Leadership Development
- Health & Diversity Management



Corinna Perron

Unsere Seismographin für Kultur- & Organisationsentwicklung.
In USA geboren, in Hamburg sozialisiert, Systemikerin. Bringt Mensch & Arbeit zusammen.



Sylvia Simmer

Unsere Internationale. Leadership Development, große Strategien auf den Einzelnen runterbrechen und Leidenschaft für Führung wecken. Das sind ihre Themen.



Andreas Gailus

Gründer eines People Business, „muss“ & will also Personen entwickeln, an die eigene Berufs.-Wirkung zu glauben, damit „der Laden läuft“. Hautnah Erfahrungen mit Krisen und Führung. Auch Systemiker.



Angela Hermann

Unsere Weiterbildungsjunkie. Auch Systemikerin. Ob Training, Coaching oder Teamwerkstätten, mit ihr geht's immer zum next step.



Simone Reuther

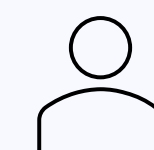
Wirtschaftspsychologin mit Talent Blick. Coacht Mitarbeitende und Führungskräfte in Krisenphasen. War 6 Jahre in den USA für Studien und Mitarbeit in größeren Unternehmen zu Leadership und Talent Development Programmen.



Anmelden: startup-bayern@tk.de



Persönlichen [Infotermin](#) hier buchen



Koordination: [Team gailus.ORG](#)



Fach- und Prozessberatung für BGM, Diversity, Betriebskultur

Augustenstr. 95 | 70197 Stuttgart

kontakt@gailus.org | +49 (0)711 - 50 45 39 88



Ein Förderprojekt
der Techniker

Info-Videos (Deutsch)



✓ On [Twitter](#)



✓ On [Twitter](#)